

Antrag 11: Wandel im Arbeitsmarkt begleiten - CO-Working Spaces aktiv und sinnvoll fördern

Laufende Nummer: 11

Antragsteller:	JU Stormarn
Status:	angenommen

- 1 • eine Umsetzung der Forderung im Koalitionsprogramm der Landesregierung zur
- 2 Erstellung einer Förderrichtlinie, zwecks Förderung des Co-Working-Modells aus
- 3 Gründen der höheren Flexibilität für die Arbeitnehmer, eine leichtere
- 4 Vereinbarkeit von Familie und Beruf, einer besseren Arbeitsatmosphäre und einer
- 5 Schonung des Klimas.
- 6 • dass dabei insbesondere nach Möglichkeit große Freiflächen vermieden werden und
- 7 der bestehende Platz für die Errichtung von Arbeitsplätzen genutzt wird.
- 8 • dass dabei geprüft werden möge, ob sich die Möglichkeit des Shared-Desk-Modells
- 9 in die Förderrichtlinie implizieren lässt, um so die wirtschaftliche
- 10 Attraktivität für Personen die halbwöchig im Außendienst sind zu erhöhen.

Begründung

Die Anforderungen an einen Arbeitsplatz steigen. Dabei steigen ebenso die Anforderungen an den Ort des Arbeitsplatzes. Er soll möglichst flexibel und gut zu erreichen sein. Gleichzeitig eröffnet die zunehmende Digitalisierung der Unternehmen die Möglichkeit, das sogenannte Home Office effektiver und stärker zu nutzen.

Allerdings stellen sich bei einem Arbeitsplatz im eigenen Zuhause verschiedene Herausforderungen. Dazu können zum Beispiel die Ablenkungen des Haushalts, die fehlende Arbeitsatmosphäre und eine instabile Internetverbindung zählen. Ein richtig ausgestatteter und nur für die Arbeit gewidmeter Ort, wie im Co-Working-Modell, wirkt diesen Problemen entgegen und sorgt zusätzlich dafür, dass eine emotionale Trennung zwischen Arbeitsplatz und Zuhause bestehen bleibt.

Auch jetzt schon ist das Co-Working-Modell immer verbreiteter. Auch in Deutschland gewinnt ein solches Modell für Unternehmen immer mehr an Attraktivität, da sich die Raummieten von der Steuer absetzen lassen, der Mitarbeiter eine bessere Arbeitsatmosphäre als im eigenen Zuhause hat und auch Mitarbeiter aus entfernten Städten und Regionen für das Unternehmen tätig werden können. Außerdem sorgen kürzere Fahrtstrecken zum Arbeitsplatz für eine Schonung des Klimas und eine leichtere Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Zusammengefasst bietet das Co-Working-Modell eine Vielzahl von Vorteilen sowohl für Unternehmen als auch für Mitarbeiter. Es stellt eine zukunftsweisende Lösung dar, die den modernen Anforderungen an Flexibilität, Erreichbarkeit und Umweltbewusstsein gerecht wird.